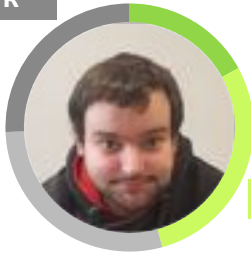


RIGUEUR

LEADERSHIP



CRÉATIVITÉ

EMPATHIE

KEVIN ROUALEC

Évaluation effectuée le 27/12/2017
Certifié par AssessFirst



UN PROFIL DE TYPE INITIATEUR

Rarement en manque d'idées, Kevin Roualec prend facilement des initiatives. Il aime provoquer les évolutions dans son travail et a besoin d'être très stimulé pour ne pas s'ennuyer. Il s'attache à ce que ses propositions conviennent aux personnes avec qui il collabore. En effet, il sait se montrer à l'écoute et favorise le collectif lorsque des décisions sont à prendre. Il est à la fois en mesure d'aller de l'avant et de se remettre en question sur la base des feedbacks qu'il reçoit. Il sait par ailleurs renforcer les liens dans les équipes.



SES POINTS FORTS

Dans sa relation avec les autres

- Il ne se disperse pas dans ses relations, garde une retenue.
- Il va à l'essentiel dans ses propos, ne cherche pas à en rajouter.
- Il fait preuve de spontanéité dans son discours, se montre franc.

Dans sa manière de travailler

- Il est force de proposition, produit facilement de nouvelles idées.
- Il s'adapte facilement au changement, le considère positivement.
- Il est tenace, ne se décourage pas facilement.

Dans sa gestion des émotions

- Il maîtrise ses émotions, ne les répercute pas sur les autres.
- Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.
- Il sécurise ses prises de décisions, en réfléchissant à leurs conséquences.



SES AXES DE DÉVELOPPEMENT

- Il devrait se concentrer sur l'obtention de résultats avec les méthodes actuelles plutôt que de systématiquement chercher à tout bouleverser.
- Il gagnerait à être parfois plus proactif dans ses relations, notamment en provoquant des échanges avec son entourage.
- Il pourrait créer des liens plus facilement avec les autres s'il partageait davantage ses émotions et ses ressentis.



TALENT TAGS

#Humilité #écoute #Observateur #Direct #Sincère #Tolérant #Autonome #Créatif
#Changement #Analytique #Tenace #Formaliste #Serein #Enthousiaste #Contrôle
#Sécurité